

SUSTAINABLE PALM OIL POLICY

Scope

This policy applies to all Prosper operations, including our subsidiaries, joint ventures, and companies which we have management control. We would also require all our associated and third party suppliers to commit and comply to this policy.

Our Commitments

We at Prosper will ensure that our products are produced in a sustainable manner by adhering to the sustainability principles throughout the company for the benefit of present and future generations. We are committed to:

- ✔ Comply all applicable local, state, national, and international laws and regulations
- ✔ Conserve the environment and promote positive environmental impacts
- ✔ Respect the rights of workers and local communities
- ✔ Build a transparent, traceable, and sustainable palm oil supply chain
- ✔ Produce quality products and provide good services to customers

1. Legal Compliance

- We will ensure that all our operations, including our suppliers of the palm oil supply chain, to comply with all applicable local, state, national, and international laws and regulations.
- We respect for fair and ethical conduct of business and prohibit all forms of corruption, bribery, and fraudulent use of funds and resources.

2. Environmental

- We adhere to environmental laws and regulations.
- We prohibit burning in all our operations including replanting and new planting.
- We conserve the environment by mitigating the negative impacts and promoting the positive ones through systematic planning and procedure.
- We will generate plans and implement programmes to reduce Greenhouse Gas (GHG) emission from all our operations.
- Training will be provided to all workers on environmental awareness and pollution prevention, and take on the responsibility to preserve the environment.
- High Conservation Value (HCV) area will be maintained, together with the protection of rare, threatened, and endangered species.
- No development of High Carbon Stock (HCS) Forests.
- Conduct HCV and HCS assessments prior to any commencement of land clearing work for new planting of oil palm.
- No new development on peat regardless of depth.
- Best Management Practices will be applied on existing plantations on peat.

- Co-operate with the community, contractors, suppliers, and government agencies to improve the environment.

3. Social

- The process of recruitment and promotion will solely base on individual qualification and performance, regardless of race, caste, nationality, religion, physical disability, gender, sexual orientation, age, union membership, and/ or political affiliation. We will ensure that equal opportunities are provided to all personnel.
- All recruitment fees or costs of the workers will be borne by the company for any job placement.
- We prohibit the use of child labour (anyone who is less than 18 years old) with preventive measures. Remedial action shall be taken when any of such case is uncovered to provide assistance and protect the child's welfare.
- We prohibit the use of forced or bonded labour and human trafficking with preventive measures. Remedial action shall be taken when any of such case is uncovered to provide support and assistance to the victim.
- A written employment contracts with details of their duties, rate of pay, working hours, leave, and all other benefits of employment are given to all workers in a language they understand.
- All workers are being paid with a wage equal to or exceeding the legal minimum wage.
- Working hours for all workers, including overtime hours (on a voluntary basis), are in accordance with national legislation, and each worker is entitled to one rest day each week.
- We respect the rights of all workers to form or join trade unions and bargain collectively.
- We will not tolerate any type of sexual harassment and violence in our workplace and the management will take the lead in preventing it.
- We respect the reproductive rights which in line with country's laws.
- With a robust grievance mechanism in place, we ensure all workers have access to judicial remedy without the fear of reprimand and dismissal.
- We will ensure a safe and healthy working environment to all our workers according to our Occupational Safety and Health Policy.
- We will provide a safe and hygienic accommodation to all our workers.
- We respect land tenure rights.
- We respect native or customary rights of indigenous and local communities.
- We commit to Free, Prior and Informed Consent (FPIC) before commencement of any new development.

4. Transparency and Traceability

- With a transparent grievance system in place, we will improve the level of engagement with our stakeholders for them to inform us when there are issues with our palm oil supply chain. The e-grievance form is available on our website at <http://www.prosper.com.my/Sustainability-Grievance-Procedure.php> or by sending e-mail to grievances@prosper.com.my.

- We prohibit threats, harassment, intimidation, the use of violence, or retaliation against complainants, whistleblowers, and environmental and human rights defenders.
- We will endeavour to source FFB from suppliers who are committed to our Sustainable Palm Oil Policy.
- We will engage with our smallholders to promote our Sustainable Palm Oil Policy, and if necessary, provide support and guidance to comply with our policy.
- We are open to any engagement with NGOs, communities, governments, workers, experts, and other relevant stakeholders to assist us on the policy implementation and continuous improvement of Prosper's sustainability practices.
- A summary of implementation will be released every six months on our website (www.prosper.com.my) to inform the public about the implementation progress.

5. Quality

- We are committed to produce quality products and provide good services with competitive pricing to meet industry expectations and customer requirements.
- We will remain innovative and consider new technologies for continual improvement and to cater for changing needs.

Implementation and Monitoring

This policy will be implemented throughout the company with immediate effect and we will continue to monitor the implementation process. Taking into account of new developments of the industry and feedbacks from the public, we will have this policy reviewed periodically to strengthen our commitment towards sustainable palm oil production.



DATO' SRI TEE LIP SIN
EXECUTIVE DIRECTOR

Revised on 12th DECEMBER 2020

POLISI MINYAK SAWIT MAMPAN

Skop

Polisi ini hendaklah dipatuhi oleh semua operasi Prosper, termasuk anak syarikat, usaha sama, dan syarikat-syarikat yang diuruskan oleh Prosper. Kami juga memerlukan semua pembekal yang berkaitan untuk mematuhi polisi ini.

Komitmen Kami

Kami di Prosper akan memastikan bahawa produk kami dihasilkan secara mampan dengan mematuhi prinsip-prinsip kemampanan di seluruh syarikat demi kebaikan generasi sekarang dan akan datang. Kami komited untuk:

- ✔ Mematuhi semua undang-undang dan peraturan tempatan, negeri, negara, dan antarabangsa yang berkenaan
- ✔ Memulihara alam sekitar dan menggalakkan aktiviti yang positif terhadap alam sekitar
- ✔ Menghormati hak pekerja dan masyarakat setempat
- ✔ Membina rantai bekalan minyak sawit yang telus, boleh dikesan, dan mampan
- ✔ Menghasilkan produk yang berkualiti dan memberikan perkhidmatan yang baik kepada pelanggan

1. Pematuhan Undang-undang

- Kami akan memastikan semua operasi kami, termasuk pembekal rantai bekalan minyak sawit, untuk mematuhi semua undang-undang dan peraturan tempatan, negeri, negara, dan antarabangsa yang berkenaan.
- Kami menekankan amalan perniagaan yang adil dan beretika dan melarang segala bentuk rasuah dan penyalahgunaan dana dan sumber.

2. Alam Sekitar

- Kami mematuhi undang-undang dan peraturan alam sekitar.
- Kami melarang segala jenis pembakaran dalam semua operasi kami termasuk penanaman semula dan penanaman baru.
- Kami memulihara alam sekitar dengan mengurangkan aktiviti yang negatif dan menggalakkan aktiviti yang positif terhadap alam sekitar melalui perancangan dan prosedur yang sistematik.
- Kami akan merancang dan melaksanakan program untuk mengurangkan pelepasan Gas Rumah Hijau (GHG) oleh semua operasi kami.
- Semua pekerja akan diberi latihan mengenai kesedaran alam sekitar dan mencegah pencemaran, serta memikul tanggungjawab untuk memelihara alam sekitar.
- Kawasan Nilai Pemuliharaan Tinggi (HCV) akan dikekalkan, bersama-sama dengan perlindungan spesies yang jarang, terancam, dan sangat terancam.
- Tiada pembukaan dan pembangunan tanah hutan yang mempunyai Stok Karbon Tinggi (HCS).
- Menjalankan penilaian HCV dan HCS sebelum sebarang kerja pembersihan tanah untuk penanaman baru kelapa sawit.

- Tiada pembukaan dan pembangunan baru atas semua kedalaman tanah gambut.
- Melakukan amalan terbaik di ladang yang telah ditanam atas tanah gambut.
- Bekerjasama dengan masyarakat, kontraktor, pembekal, dan agensi-agensi kerajaan untuk memperbaiki alam sekitar.

3. Sosial

- Proses pengambilan pekerja dan kenaikan pangkat hanya akan berdasarkan kelayakan dan prestasi individu, tanpa mengira bangsa, kasta, kewarganegaraan, agama, kecacatan fizikal, jantina, orientasi seksual, umur, keanggotaan kesatuan, dan/ atau keanggotaan politik. Kami akan memastikan peluang yang sama diberikan kepada semua kakitangan.
- Semua kos pengambilan pekerja akan ditanggung oleh syarikat untuk sebarang penempatan pekerjaan.
- Kami melarang dan mencegah penggunaan buruh kanak-kanak (sesiapa yang berumur 18 tahun ke bawah). Tindakan pemulihan akan diambil apabila kes sedemikian ditemui untuk memberi bantuan dan melindungi kebajikan kanak-kanak tersebut.
- Kami melarang dan mencegah penggunaan buruh paksa atau terikat dan pemerdagangan manusia. Tindakan pemulihan akan diambil apabila kes sedemikian ditemui untuk memberi bantuan kepada mangsa tersebut.
- Semua pekerja akan diberikan kontrak pekerjaan bertulis dengan butiran tugas, kadar gaji, waktu bekerja, cuti, dan semua faedah dan ganjaran pekerjaan dalam bahasa yang mereka fahami.
- Semua pekerja dibayar dengan gaji bersamaan dengan atau melebihi gaji minimum mengikut perintah.
- Waktu bekerja untuk semua pekerja, termasuk waktu kerja lebih masa (secara sukarela), adalah selaras dengan perundangan negara, dan setiap pekerja berhak untuk mendapat satu hari rehat setiap minggu.
- Kami menghormati hak semua pekerja untuk membentuk atau menyertai kesatuan dan tawar-menawar secara kolektif.
- Kami tidak akan bertolak ansur dengan sebarang jenis gangguan seksual dan keganasan di tempat kerja dan pihak pengurusan akan mengambil langkah tegas untuk mencegahnya.
- Kami menghormati hak reproduktif mengikut undang-undang negara.
- Semua keluhan yang disuarakan oleh pekerja akan melalui proses keadilan dan pekerja tersebut dilindungi di bawah prosedur aduan dan keluhan kami yang mantap tanpa merasa bimbang atas tuduhan atau pemecatan.
- Kami akan memastikan persekitaran kerja yang selamat dan sihat untuk semua pekerja berdasarkan Polisi Keselamatan dan Kesihatan Pekerjaan kami.
- Kami akan menyediakan tempat tinggal yang bersih dan selamat kepada semua pekerja.
- Kami menghormati hak pemilikan tanah.
- Kami menghormati hak adat bumiputera masyarakat pribumi dan masyarakat setempat.
- Kami komited terhadap Persetujuan Atas Dasar Informasi di Awal Tanpa Paksaan (FPIC) sebelum sebarang pembangunan baru.

4. Ketelusan dan Kebolehkesanan

- Dengan adanya sistem keluhan yang telus, kami akan terus bekerjasama dengan pihak berkepentingan agar mereka dapat memaklumkan kepada kami apabila terdapat masalah dengan rantai bekalan minyak sawit kami. Borang e-aduan boleh didapati di laman web kami <http://www.prosper.com.my/Sustainability-Grievance-Procedure.php> atau menghantar emel kepada grievances@prosper.com.my.
- Kami melarang sebarang ancaman, gangguan, ugutan, penggunaan kekerasan, atau pembalasan terhadap pengadu, pemberi maklumat, dan pejuang hak asasi manusia dan alam sekitar.
- Kami akan berusaha untuk mendapatkan sumber BTS daripada pembekal yang komited kepada Polisi Minyak Sawit Mampan ini.
- Kami akan menerangkan Polisi Minyak Sawit Mampan ini kepada pekebun kecil kami, dan jika perlu, memberikan bantuan dan panduan kepada mereka untuk mematuhi polisi ini.
- Kami selalu bersedia untuk mengadakan dialog dengan NGO, komuniti, kerajaan, pekerja, pakar-pakar, dan pihak berkepentingan yang berkaitan untuk membantu kami dalam pelaksanaan polisi ini dan mencapai penambahbaikan yang berterusan dalam amalan kemampanan.
- Ringkasan pelaksanaan akan dipaparkan di laman web kami (www.prosper.com.my) setiap enam bulan agar orang ramai dapat mengambil tahu perkembangan pelaksanaan kami.

5. Kualiti

- Kami komited untuk menghasilkan produk yang berkualiti dan memberikan perkhidmatan yang baik dengan harga yang kompetitif untuk memenuhi jangkaan industri dan keperluan pelanggan.
- Kami akan terus berinovasi dan mempertimbangkan teknologi baru untuk penambahbaikan yang berterusan dan memenuhi keperluan perubahan.

Pelaksanaan dan Pemantauan

Polisi ini akan dilaksanakan di seluruh syarikat dengan serta-merta dan kami akan terus memantau proses pelaksanaannya. Dengan mengambil kira perkembangan baru industri dan maklumbalas daripada orang ramai, kami akan mengkaji semula polisi ini secara berkala untuk mengukuhkan komitmen kami terhadap penghasilan minyak sawit yang mampan.



DATO' SRI TEE LIP SIN
PENGARAH EKSEKUTIF

Disemak semula pada 12^{hb} DISEMBER 2019

永续棕油政策

范围

本政策应用于所有 Prosper 业务，包括我们的子公司，合资公司和我们拥有管控权的公司。所有相关的第三方供应商也务必承诺并遵循此政策。

我们的承诺

为了今世与后代的福祉，Prosper 全体人员将遵守可持续发展原则，以可持续性的方式生产我们的产品。我们致力于：

- ✓ 遵守所有相关的地方、州、国家和国际的法律与条规
- ✓ 保护环境并推动对环境的正面影响
- ✓ 尊重员工和本土社区的权利
- ✓ 建立一个透明、可追溯，且可持续的棕榈油供应链
- ✓ 为客户生产优质的产品并提供良好的服务

1. 遵守法律

- 我们将确保我们的业务，以及棕榈油供应链里的供应商，都遵守所有相关的地方、州、国家和国际的法律与条规。
- 我们遵守公平的商业行为以及遵从商业道德，并禁止一切形式的贪污、贿赂以及挪用资金与资源。

2. 环境保护

- 我们遵守环境法令与条规。
- 我们禁止所有形式的燃烧与焚烧，包括补种和新种植。
- 为了保护环境，我们拟定了详尽的计划与程序来降低负面影响以及推动正面影响。
- 我们将制定与落实计划来减少所有业务所排放的温室气体（GHG）。
- 我们将提供环境意识与污染预防的培训予所有员工，并赋予他们环境保护重任。
- 我们将保留高保护价值（HCV）区域，并保护稀有、受威胁和濒危物种。
- 禁止开发高碳储量（HCS）森林。
- 务必在新油棕种植的土地开发工作之前进行 HCV 和 HCS 评估。
- 无论深度，禁止开发泥炭地。

- 应用最佳管理实践于现有的泥炭地种植园。
- 与社区，承包商，供应商和政府机构进行合作以改善环境质量。

3. 员工与社区

- 招聘与晋升将根据个人的学术资格和工作表现，而与种族，种姓，国籍，宗教，肢体残疾，性别，性取向，年龄，工会会员身份和/或政治派别无关。我们将确保为所有人提供同等的机会。
- 对于任何职位的安排，公司将承担所有招聘费用。
- 我们禁止使用童工（18 岁以下）并已制定预防措施。如发现任何相关情况或案例时，我们将采取补救措施，以提供辅助来保护儿童的福利。
- 我们禁止使用强迫或奴役劳工和人口贩运并已制定预防措施。如发现任何相关情况或案例时，我们将采取补救措施，以向受害者提供支援和帮助。
- 我们将以其所理解的语言提供所有员工一份雇员合约，以详细列明其职责，薪资，工作时间，休假以及其它雇用福利。
- 所有员工的薪资都等于或超过法定的最低工资。
- 所有员工的工作时间，包括加班时间（在自愿的基础上）均依据国家法律，并且每人每周将有权休假一天。
- 我们尊重每位员工成立或参加工会和集体谈判的权利。
- 公司管理层对工作场所所发生的任何形式性骚扰和暴力抱持零容忍的态度，并将带领预防。
- 我们尊重符合国家法律的生殖权利。
- 在健全的申诉机制底下，我们确保所有申诉的员工都能够获得司法援助，而不必担心受到谴责和解雇。
- 根据我们的《职业安全与健康政策》，我们将为所有员工提供安全与健康的工作环境。
- 我们将为所有工人提供安全与卫生的住所。
- 我们尊重土地使用权。
- 我们尊重原住民和本土社区的原住民习俗权利。
- 我们承诺在任何新的土地开发项目动工前先获得自由，事先和知情同意（FPIC）。

4. 透明度和可追溯性

- 在透明的申诉机制底下，我们将加强与利益相关者的互动，以便他们能够在我们的棕榈油供应链出现问题的时候通知我们。电子申诉表可在我们的网站上找到，网址为 <http://www.prosper.com.my/Sustainability-Grievance-Procedure.php>，或将电邮发送至 grievances@prosper.com.my。

- 我们禁止对投诉人、举报人，以及环境和人权维护份子进行威胁，骚扰，恐吓，使用暴力或报复。
- 我们将倾向于向遵守我们《永续棕油政策》的供应商采购鲜果串。
- 我们将向小园主推广我们的《永续棕油政策》，并在必要时提供支援和指导以遵守我们的政策。
- 我们愿意与非政府组织、社区、政府、员工、专家和其他有关的利益相关者进行互动，以协助我们的政策实施以及在实践可持续发展方面不断改进。
- 我们将每六个月在我们的网站 (www.prosper.com.my) 上发布实施摘要，以向公众汇报实施进度。

5. 质量

- 我们致力于生产具有价格竞争力的优质产品和良好服务以满足行业的期望和客户的需求。
- 我们将保持创新，并将考虑采用新技术持续改进，以迎合不断变化的需求。

实施与监测

这项政策将在全公司实施并即时生效，而我们将监测整个实施过程。考虑到行业的最新发展以及公众的反馈，我们将定期审视这政策，以加强我们对生产永续棕油的承诺。



拿督斯里郑立新

执行董事

2020年12月12日修订

நிலையான பாம் எண்ணெய் கொள்கை

வாய்ப்பு

இந்த கொள்கை எங்கள் துணை நிறுவனங்கள், கூட்டு நிறுவனங்கள் மற்றும் எங்களுக்கு நிர்வாக கட்டுப்பாட்டைக் கொண்ட நிறுவனங்கள் உட்பட அனைத்து ப்ரோஸ்பர் செயல்பாடுகளுக்கும் பொருந்தும். எங்களுடன் தொடர்புடைய மற்றும் மூன்றாம் தரப்பு சப்ளையர்கள் அனைவரும் இந்தக் கொள்கையை கடைப்பிடித்து இணங்க வேண்டும்.

எங்கள் கடமைகள்

தற்போதைய மற்றும் வருங்கால சந்ததியினரின் நலனுக்காக நிறுவனம் முழுவதும் நிலைத்தன்மைக் கொள்கைகளை கடைப்பிடிப்பதன் மூலம் எங்கள் தயாரிப்புகள் நிலையான முறையில் உற்பத்தி செய்யப்படுவதை நாங்கள் ப்ரோஸ்பரில் உறுதி செய்வோம். நாங்கள் கடமைப்பட்டுள்ளோம்:

- ✓ பொருந்தக்கூடிய அனைத்து உள்ளூர், மாநில, தேசிய மற்றும் சர்வதேச சட்டங்கள் மற்றும் விதிமுறைகளுக்கு இணங்க
- ✓ சுற்றுச்சூழலைப் பாதுகாத்து, நேர்மறையான சுற்றுச்சூழல் தாக்கங்களை ஊக்குவிக்கவும்
- ✓ தொழிலாளர்கள் மற்றும் உள்ளூர் சமூகங்களின் உரிமைகளுக்கு மதிப்பளிக்கவும்
- ✓ ஒரு வெளிப்படையான, கண்டுபிடிக்கக்கூடிய மற்றும் நிலையான பாமாயில் விநியோக சங்கிலியை உருவாக்குங்கள்
- ✓ தரமான தயாரிப்புகளை உற்பத்தி செய்து வாடிக்கையாளர்களுக்கு நல்ல சேவைகளை வழங்குதல்

1. சட்ட இணக்கம்

- பாமாயில் விநியோகச் சங்கிலியின் சப்ளையர்கள் உட்பட எங்கள் அனைத்து நடவடிக்கைகளும் பொருந்தக்கூடிய அனைத்து உள்ளூர், மாநில, தேசிய மற்றும் சர்வதேச சட்டங்கள் மற்றும் விதிமுறைகளுக்கு இணங்குவதை உறுதி செய்வோம்.
- வணிகத்தின் நியாயமான மற்றும் நெறிமுறை நடத்தைக்கு நாங்கள் மதிப்பளிக்கிறோம் மற்றும் அனைத்து வகையான ஊழல், லஞ்சம் மற்றும் நிதி மற்றும் வளங்களை மோசடி செய்வதை தடைசெய்கிறோம்.

2. சுற்றுச்சூழல்

- சுற்றுச்சூழல் சட்டங்கள் மற்றும் விதிமுறைகளை நாங்கள் பின்பற்றுகிறோம்.
- மறு நடவு மற்றும் புதிய நடவு உள்ளிட்ட எங்கள் அனைத்து நடவடிக்கைகளிலும் எரிக்கப்படுவதை நாங்கள் தடைசெய்கிறோம்.
- எதிர்மறையான தாக்கங்களைத் தணிப்பதன் மூலமும், முறையான திட்டமிடல் மற்றும் நடைமுறை மூலம் நேர்மறையானவற்றை ஊக்குவிப்பதன் மூலமும் சுற்றுச்சூழலைப் பாதுகாக்கிறோம்.
- எங்கள் அனைத்து செயல்பாடுகளிலிருந்தும் கிரீன்ஹவுஸ் வாயு (ஜிஹெச்ஜி) உமிழ்வைக் குறைப்பதற்கான திட்டங்களை உருவாக்குவோம், திட்டங்களை செயல்படுத்துவோம்.
- சுற்றுச்சூழல் விழிப்புணர்வு மற்றும் மாசு தடுப்பு குறித்து அனைத்து தொழிலாளர்களுக்கும் பயிற்சி அளிக்கப்படும், மேலும் சுற்றுச்சூழலைப் பாதுகாக்கும் பொறுப்பை ஏற்கும்.
- அரிதான, அச்சுறுத்தப்பட்ட மற்றும் ஆபத்தான உயிரினங்களின் பாதுகாப்போடு உயர் பாதுகாப்பு மதிப்பு (எச்.சி.வி) பகுதி பராமரிக்கப்படும்.
- உயர் கார்பன் பங்கு (எச்.சி.எஸ்) காடுகளின் வளர்ச்சி இல்லை.
- எண்ணெய் பனை புதிய நடவு செய்வதற்கு நிலம் அழிக்கும் பணிகள் தொடங்கப்படுவதற்கு முன்னர் எச்.சி.வி மற்றும் எச்.சி.எஸ் மதிப்பீடுகளை மேற்கொள்ளுங்கள்.
- ஆழத்தைப் பொருட்படுத்தாமல் கரி மீது புதிய வளர்ச்சி இல்லை.
- கரி மீது இருக்கும் தோட்டங்களில் சிறந்த மேலாண்மை நடைமுறைகள் பயன்படுத்தப்படும்.
- சுற்றுச்சூழலை மேம்படுத்த சமூகம், ஒப்பந்தக்காரர்கள், சப்ளையர்கள் மற்றும் அரசு நிறுவனங்களுடன் ஒத்துழைத்தல்.

3. சமூக

- ஆட்சேர்ப்பு மற்றும் பதவி உயர்வு செயல்முறை இனம், சாதி, தேசியம், மதம், உடல் ஊனம், பாலினம், பாலியல் நோக்குநிலை, வயது, தொழிற்சங்க உறுப்பினர் மற்றும் / அல்லது அரசியல் தொடர்பு ஆகியவற்றைப் பொருட்படுத்தாமல் தனிப்பட்ட தகுதி மற்றும் செயல்திறனை மட்டுமே அடிப்படையாகக் கொண்டது. அனைத்து பணியாளர்களுக்கும் சம வாய்ப்புகள் வழங்கப்படுவதை நாங்கள் உறுதி செய்வோம்.
- தொழிலாளர்களின் அனைத்து ஆட்சேர்ப்புக் கட்டணங்கள் அல்லது செலவுகள் எந்தவொரு வேலைவாய்ப்புக்கும் நிறுவனம் ஏற்கும்.

- தடுப்பு நடவடிக்கைகளுடன் குழந்தைத் தொழிலாளர்களை (18 வயதுக்குக் குறைவான எவரும்) பயன்படுத்துவதை நாங்கள் தடைசெய்கிறோம். உதவி வழங்குவதற்கும் குழந்தையின் நலனைப் பாதுகாப்பதற்கும் இதுபோன்ற எந்தவொரு வழக்கும் கண்டறியப்படும்போது தீர்வு நடவடிக்கை எடுக்கப்படும்.
- கட்டாய அல்லது பிணைக்கப்பட்ட உழைப்பு மற்றும் மனித கடத்தல் ஆகியவற்றை தடுப்பு நடவடிக்கைகளுடன் பயன்படுத்துவதை நாங்கள் தடைசெய்கிறோம். பாதிக்கப்பட்டவருக்கு ஆதரவையும் உதவியையும் வழங்க இதுபோன்ற எந்தவொரு வழக்கும் கண்டறியப்படும்போது தீர்வு நடவடிக்கை எடுக்கப்படும்.
- அனைத்து தொழிலாளர்களுக்கும் அவர்கள் புரிந்துகொள்ளும் மொழியில் அவர்களின் கடமைகள், ஊதிய விகிதம், வேலை நேரம், விடுப்பு மற்றும் வேலைவாய்ப்பின் பிற அனைத்து நன்மைகள் பற்றிய விவரங்களுடன் எழுதப்பட்ட வேலைவாய்ப்பு ஒப்பந்தங்கள் வழங்கப்படுகின்றன.
- அனைத்து தொழிலாளர்களுக்கும் சட்டபூர்வமான குறைந்தபட்ச ஊதியத்திற்கு சமமான அல்லது அதிக ஊதியம் வழங்கப்படுகிறது.
- மேலதிக நேரங்கள் (தன்னார்வ அடிப்படையில்) உட்பட அனைத்து தொழிலாளர்களுக்கும் வேலை நேரம் தேசிய சட்டத்தின்படி, ஒவ்வொரு தொழிலாளிக்கும் ஒவ்வொரு வாரமும் ஒரு ஓய்வு நாள் உரிமை உண்டு.
- தொழிற்சங்கங்களை உருவாக்க அல்லது சேர அனைத்து தொழிலாளர்களின் உரிமைகளையும் நாங்கள் மதிக்கிறோம் மற்றும் கூட்டாக பேரம் பேசுகிறோம்.
- எங்கள் பணியிடத்தில் எந்தவிதமான பாலியல் துன்புறுத்தல்களையும் வன்முறைகளையும் நாங்கள் பொறுத்துக்கொள்ள மாட்டோம், அதைத் தடுப்பதில் நிர்வாகம் முன்னிலை வகிக்கும்.
- நாட்டின் சட்டங்களின்படி இனப்பெருக்க உரிமைகளை நாங்கள் மதிக்கிறோம்.
- ஒரு வலுவான குறை தீர்க்கும் பொறிமுறையுடன், அனைத்து தொழிலாளர்களுக்கும் குற்றச்சாட்டு மற்றும் பதவி நீக்கம் குறித்த அச்சமின்றி நீதித்துறை தீர்வு கிடைப்பதை உறுதிசெய்கிறோம்.
- எங்கள் தொழில் பாதுகாப்பு மற்றும் சுகாதார கொள்கையின்படி எங்கள் அனைத்து தொழிலாளர்களுக்கும் பாதுகாப்பான மற்றும் ஆரோக்கியமான பணிச்சூழலை உறுதி செய்வோம்.
- எங்கள் தொழிலாளர்கள் அனைவருக்கும் பாதுகாப்பான மற்றும் சுகாதாரமான தங்குமிடத்தை நாங்கள் வழங்குவோம்.
- நிலக்கால உரிமைகளை நாங்கள் மதிக்கிறோம்.
- பழங்குடி மற்றும் உள்ளூர் சமூகங்களின் சொந்த அல்லது வழக்கமான உரிமைகளை நாங்கள் மதிக்கிறோம்.

- எந்தவொரு புதிய வளர்ச்சியையும் தொடங்குவதற்கு முன், இலவச, முன் மற்றும் தகவல் ஒப்புதல் (FPIC) க்கு நாங்கள் கடமைப்பட்டுள்ளோம்.

4. வெளிப்படைத்தன்மை மற்றும் தடமறிதல்

- ஒரு வெளிப்படையான குறை தீர்க்கும் முறை இருப்பதால், எங்கள் பாமாயில் விநியோகச் சங்கிலியில் சிக்கல்கள் இருக்கும்போது எங்களுக்குத் தெரிவிக்க எங்கள் பங்குதாரர்களுடன் அவர்கள் ஈடுபடுவதற்கான அளவை மேம்படுத்துவோம். இ-குறை தீர்க்கும் படிவம் எங்கள் இணையதளத்தில் <http://www.prosper.com.my/Sustainability-Grievance-Procedure.php> இல் கிடைக்கிறது அல்லது grievances@prosper.com.my க்கு மின்னஞ்சல் அனுப்புவதன் மூலம் கிடைக்கும்.
- புகார்கள், விசில்பள்ளாவர்கள் மற்றும் சுற்றுச்சூழல் மற்றும் மனித உரிமை பாதுகாவலர்களுக்கு எதிராக அச்சுறுத்தல்கள், துன்புறுத்தல், அச்சுறுத்தல், வன்முறையைப் பயன்படுத்துதல் அல்லது பதிலடி கொடுப்பதை நாங்கள் தடைசெய்கிறோம்.
- எங்கள் நிலையான பாமாயில் கொள்கைக்கு உறுதியளித்த சப்ளையர்களிடமிருந்து எஃப்.எஃப்.பியை ஆதாரப்படுத்த முயற்சிப்போம்.
- எங்கள் நிலையான பாமாயில் கொள்கையை ஊக்குவிக்க எங்கள் சிறு உரிமையாளர்களுடன் நாங்கள் ஈடுபடுவோம், தேவைப்பட்டால், எங்கள் கொள்கைக்கு இணங்க ஆதரவையும் வழிகாட்டலையும் வழங்குகிறோம்.
- கொள்கை செயல்படுத்தல் மற்றும் ப்ரோஸ்பரின் நிலைத்தன்மை நடைமுறைகளின் தொடர்ச்சியான முன்னேற்றம் ஆகியவற்றில் எங்களுக்கு உதவ, தன்னார்வ தொண்டு நிறுவனங்கள், சமூகங்கள், அரசாங்கங்கள், தொழிலாளர்கள், வல்லுநர்கள் மற்றும் பிற தொடர்புடைய பங்குதாரர்களுடன் எந்தவொரு ஈடுபாட்டிற்கும் நாங்கள் தயாராக இருக்கிறோம்.
- Rசெயல்படுத்தல் முன்னேற்றம் குறித்து பொதுமக்களுக்கு தெரிவிக்க, ஒவ்வொரு ஆறு மாதங்களுக்கும் எங்கள் வலைத்தளத்தில் (www.prosper.com.my) செயல்படுத்தும் சுருக்கம் வெளியிடப்படும்.

5. தரம்

- தரமான தயாரிப்புகளை உற்பத்தி செய்வதற்கும், தொழில் எதிர்பார்ப்புகளையும் வாடிக்கையாளர் தேவைகளையும் பூர்த்தி செய்வதற்காக போட்டி விலையுடன் நல்ல சேவைகளை வழங்க நாங்கள் கடமைப்பட்டுள்ளோம்.
- நாங்கள் புதுமையாக இருப்போம், தொடர்ச்சியான முன்னேற்றத்திற்கான புதிய தொழில்நுட்பங்களை கருத்தில் கொள்வோம் மற்றும் மாறிவரும் தேவைகளைப் பூர்த்தி செய்வோம்.

செயல்படுத்தல் மற்றும் கண்காணித்தல்

இந்த கொள்கை நிறுவனம் முழுவதும் உடனடியாக அமல்படுத்தப்படும், மேலும் செயல்படுத்தல் செயல்முறையை நாங்கள் தொடர்ந்து கண்காணிப்போம். தொழில்துறையின் புதிய முன்னேற்றங்கள் மற்றும் பொதுமக்களிடமிருந்து வரும் பின்னூட்டங்களை கணக்கில் எடுத்துக்கொள்வதன் மூலம், நிலையான பாமாயில் உற்பத்தியில் எங்கள் உறுதிப்பாட்டை வலுப்படுத்த இந்தக் கொள்கை அவ்வப்போது மதிப்பாய்வு செய்யப்படும்.



DATO' SRI TEE LIP SIN

நிர்வாக இயக்குநர்

டிசம்பர் 12, 2020 அன்று திருத்தப்பட்டது



টেকসই খেজুর তেল নীতি

ব্যাপ্তি

এই নীতিটি আমাদের সহায়ক সংস্থা, যৌথ উদ্যোগ এবং আমাদের পরিচালনা নিয়ন্ত্রণ করে এমন সংস্থাগুলি সহ সমস্ত সমৃদ্ধ অপারেশনগুলিতে প্রযোজ্য। আমাদের এই সম্পর্কিত এবং তৃতীয় পক্ষের সরবরাহকারীদেরও এই নীতিটি প্রতিশ্রুতিবদ্ধ এবং মেনে চলার প্রয়োজন হবে।

আমাদের প্রতিশ্রুতিবদ্ধ

প্রসপার এ আমরা নিশ্চিত করব যে বর্তমান এবং ভবিষ্যত প্রজন্মের সুবিধার জন্য পুরো পণ্য জুড়েই টেকসই নীতিগুলি মেনে আমাদের পণ্যগুলি টেকসই পদ্ধতিতে উত্পাদিত হয়। আমরা প্রতিশ্রুতিবদ্ধ:

- ✔ সমস্ত প্রযোজ্য স্থানীয়, রাজ্য, জাতীয় এবং আন্তর্জাতিক আইন এবং বিধি মেনে চলুন
- ✔ পরিবেশ সংরক্ষণ এবং ইতিবাচক পরিবেশগত প্রভাব প্রচার
- ✔ শ্রমিক এবং স্থানীয় সম্প্রদায়ের অধিকারকে সম্মান করুন
- ✔ একটি স্বচ্ছ, ট্রেসযোগ্য এবং টেকসই পাম তেল সরবরাহের চেইন তৈরি করুন
- ✔ মানসম্পন্ন পণ্য উত্পাদন এবং গ্রাহকদের ভাল সেবা সরবরাহ

1. আইনী সম্মতি

- আমরা তা নিশ্চিত করব যে পাম তেল সরবরাহ শৃঙ্খলার সরবরাহকারীদের সহ আমাদের সমস্ত ক্রিয়াকলাপ সমস্ত প্রযোজ্য স্থানীয়, রাজ্য, জাতীয় এবং আন্তর্জাতিক আইন এবং বিধিমালা মেনে চলবে।
- আমরা ব্যবসায়ের সুষ্ঠু ও নৈতিক আচরণের জন্য শ্রদ্ধা করি এবং সমস্ত ধরণের দুর্নীতি, ঘুষ, এবং তহবিল এবং সংস্থানগুলির প্রতারণামূলক ব্যবহারকে নিষিদ্ধ করি।

2. পরিবেশগত

- আমরা পরিবেশগত আইন ও বিধি মেনে চলি।
- আমরা প্রতিস্থাপন এবং নতুন রোপণ সহ আমাদের সমস্ত ক্রিয়াকলাপে জ্বলন নিষিদ্ধ করি।
- আমরা নেতিবাচক প্রভাবগুলি হ্রাস করে এবং নিয়মতান্ত্রিক পরিকল্পনা এবং পদ্ধতির মাধ্যমে ইতিবাচকগুলির প্রচারের মাধ্যমে পরিবেশ সংরক্ষণ করি।
- আমরা আমাদের সমস্ত অপারেশন থেকে গ্রিনহাউস গ্যাস (জিএইচজি) নির্গমন হ্রাস করার জন্য পরিকল্পনা তৈরি এবং কর্মসূচি বাস্তবায়ন করব।
- পরিবেশ সচেতনতা এবং দূষণ প্রতিরোধ সম্পর্কিত সকল কর্মীদের প্রশিক্ষণ প্রদান করা হবে এবং পরিবেশ সংরক্ষণের দায়িত্ব গ্রহণ করা হবে।
- বিরল, হুমকী এবং বিপন্ন প্রজাতির সুরক্ষার সাথে উচ্চ সংরক্ষণের মান (এইচসিভি) অঞ্চল বজায় রাখা হবে।
- হাই কার্বন স্টক (এইচসিএস) বনগুলির কোনও বিকাশ নেই।
- তেল পামের নতুন রোপণের জন্য জমি সাফ করার কোনও কাজ শুরুর আগে এইচসিভি এবং এইচসিএস মূল্যায়ন পরিচালনা করুন।
- গভীরতা নির্বিশেষে পিট উপর নতুন কোন উন্নয়ন।
- পিট উপর বিদ্যমান বৃক্ষরোপণ উপর সেরা পরিচালনা অভ্যাস প্রয়োগ করা হবে।
- পরিবেশ উন্নত করতে সম্প্রদায়, ঠিকাদার, সরবরাহকারী এবং সরকারী সংস্থার সাথে সহযোগিতা করুন।

3. সামাজিক

- নিয়োগ এবং পদোন্নতির প্রক্রিয়া কেবলমাত্র জাতি, বর্ণ, জাতীয়তা, ধর্ম, শারীরিক অক্ষমতা, লিঙ্গ, যৌন অভিমুখীকরণ, বয়স, ইউনিয়নের সদস্যতা এবং / অথবা রাজনৈতিক অধিভুক্তিকে বিবেচনা না করেই ব্যক্তিগত যোগ্যতা এবং সম্পাদনের উপর ভিত্তি করে। আমরা নিশ্চিত করব যে সমস্ত কর্মীদের জন্য সমান সুযোগ সরবরাহ করা হবে।
- শ্রমিকদের সমস্ত নিয়োগের ফি বা ব্যয় যে কোনও চাকরীর স্থানের জন্য সংস্থা বহন করবে।
- আমরা প্রতিরোধমূলক ব্যবস্থা সহ শিশুশ্রম ব্যবহার (18 বছরের কম বয়সীদের মধ্যে) ব্যবহার নিষিদ্ধ করি। সহায়তা প্রদান এবং সন্তানের কল্যাণ রক্ষার জন্য যখন এ জাতীয় কোনও মামলা উদ্ঘাটিত হয় তখন প্রতিকারমূলক ব্যবস্থা গ্রহণ করা হবে।
- প্রতিরোধমূলক ব্যবস্থা সহ আমরা বাধ্য বা শুল্কধীন শ্রম এবং মানব পাচারের ব্যবহার নিষিদ্ধ করি। এই জাতীয় কোনও মামলা যদি আক্রান্ত ব্যক্তিকে সহায়তা এবং সহায়তা সরবরাহ করার জন্য উদ্ঘাটিত হয় তার প্রতিকারমূলক ব্যবস্থা গ্রহণ করা হবে।
- তাদের ডিউটি, বেতনের হার, কাজের সময়, ছুটি, এবং কর্মসংস্থানের অন্যান্য সমস্ত সুযোগ-সুবিধাগুলির বিবরণ সহ একটি লিখিত কর্মসংস্থানের চুক্তি সমস্ত শ্রমিককে তারা যে ভাষায় বোঝে সেগুলি দেওয়া হয়।
- সকল শ্রমিককে আইনত ন্যূনতম মজুরির সমান বা তার চেয়ে বেশি মজুরি দিয়ে দেওয়া হচ্ছে।
- ওভারটাইম আওয়ার (স্বেচ্ছাসেবী ভিত্তিতে) সহ সকল শ্রমিকের কাজের সময় জাতীয় আইন অনুসারে হয় এবং প্রতিটি শ্রমিক প্রতি সপ্তাহে একটি বিশ্রাম দিন পাওয়ার অধিকারী হয়।
- আমরা ট্রেড ইউনিয়ন গঠন এবং সম্মিলিতভাবে দর কষাকষি করার জন্য সকল শ্রমিকের অধিকারকে সম্মান করি।
- আমরা আমাদের কর্মক্ষেত্রে যে কোনও ধরণের যৌন হয়রানি ও সহিংসতা সহ্য করব না এবং এটি প্রতিরোধে পরিচালন নেতৃত্ব নেবে।
- আমরা প্রজনন অধিকারকে সম্মান করি যা দেশের আইন অনুসারে হয়।
- একটি শক্তিশালী অভিযোগের ব্যবস্থা রয়েছে, আমরা নিশ্চিত করি যে পুনরায় নিয়োগ ও বরখাস্তের ভয় ছাড়াই সমস্ত কর্মীদের বিচারিক প্রতিকারের অ্যাক্সেস রয়েছে।
- আমরা আমাদের পেশাগত সুরক্ষা এবং স্বাস্থ্য নীতি অনুসারে আমাদের সকল কর্মীদের একটি নিরাপদ এবং স্বাস্থ্যকর কাজের পরিবেশ নিশ্চিত করব।
- আমরা আমাদের সমস্ত কর্মীদের একটি নিরাপদ এবং স্বাস্থ্যকর থাকার ব্যবস্থা করব।
- আমরা জমির মেয়াদের অধিকারকে সম্মান করি।
- আমরা আদিবাসী এবং স্থানীয় সম্প্রদায়ের স্থানীয় বা রীতিগত অধিকারকে সম্মান করি।
- যে কোনও নতুন উন্নয়ন শুরুর আগে আমরা ফ্রি, প্রিয়ার এবং ইনফর্মড কনসেন্ট (এফপিআইসি) প্রতিশ্রুতিবদ্ধ।

4. স্বচ্ছতা এবং ট্রেসেবিলিটি

- একটি স্বচ্ছ অভিযোগ ব্যবস্থা স্থানে রেখে, আমাদের পাম তেল সরবরাহ শৃঙ্খলে যখন কোন সমস্যা আছে তখন আমরা আমাদের স্টেকহোল্ডারদের সাথে তাদের জড়িত থাকার স্তরের উন্নতি করব। ই-অভিযোগ ফর্মটি আমাদের ওয়েবসাইটে <http://www.prosper.com.my/Sustainability-Grievance-Procedure.php> এ বা grievances@prosper.com.my তে ইমেল প্রেরণের মাধ্যমে উপলব্ধ।
- আমরা হুমকি, হয়রানি, ভয় দেখানো, সহিংসতার ব্যবহার বা অভিযোগকারী, হুইসেল ব্লোয়ার এবং পরিবেশ ও মানবাধিকার রক্ষাকারীদের বিরুদ্ধে প্রতিশোধ গ্রহণ নিষিদ্ধ করি।
- আমরা আমাদের টেকসই খেজুর তেল নীতিতে প্রতিশ্রুতিবদ্ধ এমন সরবরাহকারীদের কাছ থেকে এফএফবি উত্স গ্রহণের চেষ্টা করব।

- আমরা আমাদের টেকসই খেজুর তেল নীতি প্রচার করতে আমাদের ক্ষুদ্রধারকদের সাথে জড়িত থাকব এবং যদি প্রয়োজন হয় তবে আমাদের নীতিমালা মেনে চলার জন্য সহায়তা এবং দিকনির্দেশনা সরবরাহ করব।
- আমরা এনজিও, সম্প্রদায়, সরকার, কর্মী, বিশেষজ্ঞ, এবং অন্যান্য প্রাসঙ্গিক স্টেকহোল্ডারদের সাথে নীতি বাস্তবায়নে এবং সমৃদ্ধির স্থায়িত্ব অনুশীলনের ধারাবাহিক উন্নতিতে সহায়তা করার জন্য যে কোনও ব্যস্ততার জন্য উন্মুক্ত।
- বাস্তবায়নের অগ্রগতি সম্পর্কে জনসাধারণকে অবহিত করতে আমাদের ওয়েবসাইটে (www.prosper.com.my) প্রতি ছয় মাসে বাস্তবায়নের সংক্ষিপ্তসার প্রকাশ করা হবে।

5. গুণ

- আমরা শিল্পের প্রত্যাশা এবং গ্রাহকের প্রয়োজনীয়তা মেটাতে মানসম্পন্ন পণ্য উত্পাদন এবং প্রতিযোগিতামূলক মূল্যের সাথে ভাল পরিষেবা সরবরাহ করতে প্রতিশ্রুতিবদ্ধ।
- আমরা উদ্ভাবনী থাকব এবং ক্রমাগত উন্নতির জন্য এবং পরিবর্তনের প্রয়োজনীয়তা পূরণের জন্য নতুন প্রযুক্তি বিবেচনা করব।

বাস্তবায়ন এবং পর্যবেক্ষণ

এই নীতিটি তাত্ক্ষণিকভাবে কার্যকরভাবে পুরো সংস্থায় প্রয়োগ করা হবে এবং আমরা বাস্তবায়ন প্রক্রিয়াটি পর্যবেক্ষণ করব। জনগণের কাছ থেকে শিল্পের নতুন উন্নয়ন এবং ফিডব্যাকগুলি বিবেচনা করে, টেকসই পাম তেল উত্পাদনের প্রতি আমাদের প্রতিশ্রুতি জোরদার করার জন্য আমরা এই নীতিটি পর্যায়ক্রমে পর্যালোচনা করব।



DATO' SRI TEE LIP SIN

নির্বাহী পরিচালক

সংশোধিত উপর 12 ডিসেম্বর 2020

KEBIJAKAN MINYAK KELAPA SAWIT BERKELANJUTAN

Cakupan

Kebijakan ini berlaku untuk semua operasi Prosper, termasuk anak perusahaan, usaha patungan, dan perusahaan yang kita kontrol manajemennya. Kami juga akan meminta semua pemasok terkait dan pihak ketiga kami untuk berkomitmen dan mematuhi kebijakan ini.

Komitmen Kami

Kami di Prosper akan memastikan bahwa produk kami diproduksi secara berkelanjutan dengan berpegang pada prinsip-prinsip keberlanjutan di seluruh perusahaan untuk kepentingan generasi sekarang dan mendatang. Kami berkomitmen untuk:

- ✓ Mematuhi semua hukum dan peraturan lokal, negara bagian, nasional, dan internasional yang berlaku
- ✓ Melestarikan lingkungan dan mendorong dampak lingkungan yang positif
- ✓ Menghormati hak-hak pekerja dan komunitas lokal
- ✓ Membangun rantai pasokan minyak sawit yang transparan, dapat dilacak, dan berkelanjutan
- ✓ Menghasilkan produk yang berkualitas dan memberikan pelayanan yang baik kepada pelanggan

1. Kepatuhan Hukum

- Kami akan memastikan bahwa semua operasi kami, termasuk pemasok rantai pasokan minyak sawit kami, untuk mematuhi semua hukum dan peraturan lokal, negara bagian, nasional, dan internasional yang berlaku.
- Kami menghormati perilaku bisnis yang adil dan etis serta melarang semua bentuk korupsi, penyuapan, dan penggunaan dana dan sumber daya yang curang.

2. Lingkungan

- Kami mematuhi hukum dan peraturan lingkungan.
- Kami melarang pembakaran di semua operasi kami termasuk penanaman kembali dan penanaman baru.
- Kami melestarikan lingkungan dengan mengurangi dampak negatif dan mendorong dampak positif melalui perencanaan dan prosedur yang sistematis.
- Kami akan menyusun rencana dan melaksanakan program untuk mengurangi emisi Gas Rumah Kaca (GRK) dari semua operasi kami.
- Pelatihan akan diberikan kepada semua pekerja tentang kesadaran lingkungan dan pencegahan pencemaran, dan bertanggung jawab untuk melestarikan lingkungan.
- Kawasan Nilai Konservasi Tinggi (NKT) akan dipertahankan, bersama dengan perlindungan spesies langka, terancam dan hampir punah.
- Tidak ada pengembangan Hutan Stok Karbon Tinggi (SKT).

- Melakukan penilaian NKT dan SKT sebelum dimulainya pekerjaan pembukaan lahan untuk penanaman baru kelapa sawit.
- Tidak ada pengembangan baru di atas gambut berapapun kedalamannya.
- Praktik Pengelolaan Terbaik akan diterapkan di perkebunan yang ada di lahan gambut.
- Bekerja sama dengan masyarakat, kontraktor, pemasok, dan badan pemerintah untuk meningkatkan lingkungan.

3. Sosial

- Proses rekrutmen dan promosi hanya akan didasarkan pada kualifikasi dan kinerja individu, tanpa memandang ras, kasta, kebangsaan, agama, disabilitas fisik, jenis kelamin, orientasi seksual, usia, keanggotaan serikat, dan / atau afiliasi politik. Kami akan memastikan bahwa kesempatan yang sama diberikan kepada semua personel.
- Semua biaya perekrutan atau biaya pekerja akan ditanggung oleh perusahaan untuk setiap penempatan kerja.
- Kami melarang penggunaan pekerja anak (siapa pun yang berusia kurang dari 18 tahun) dengan tindakan pencegahan. Tindakan perbaikan harus diambil jika kasus seperti itu ditemukan untuk memberikan bantuan dan melindungi kesejahteraan anak.
- Kami melarang penggunaan tenaga kerja paksa atau terikat dan perdagangan manusia dengan tindakan pencegahan. Tindakan perbaikan harus diambil jika kasus seperti itu ditemukan untuk memberikan dukungan dan bantuan kepada korban.
- Kontrak kerja tertulis dengan rincian tugas, tingkat gaji, jam kerja, cuti, dan semua tunjangan pekerjaan lainnya diberikan kepada semua pekerja dalam bahasa yang mereka pahami.
- Semua pekerja dibayar dengan upah yang sama atau melebihi upah minimum yang sah.
- Jam kerja untuk semua pekerja, termasuk jam lembur (secara sukarela), sesuai dengan undang-undang nasional, dan setiap pekerja berhak atas satu hari istirahat setiap minggu.
- Kami menghormati hak semua pekerja untuk membentuk atau bergabung dengan serikat pekerja dan berunding secara kolektif.
- Kami tidak akan mentolerir segala jenis pelecehan dan kekerasan seksual di tempat kerja kita dan manajemen akan memimpin dalam mencegahnya.
- Kami menghormati hak reproduksi yang sejalan dengan hukum negara.
- Dengan mekanisme pengaduan yang kuat, kami memastikan semua pekerja memiliki akses ke pemulihan hukum tanpa takut akan tuduhan dan pemecatan.
- Kami akan memastikan lingkungan kerja yang aman dan sehat bagi semua pekerja kami sesuai dengan Kebijakan Keselamatan dan Kesehatan Kerja kami.
- Kami akan menyediakan akomodasi yang aman dan higienis untuk semua pekerja kami.
- Kami menghormati hak kepemilikan tanah.
- Kami menghormati hak asli atau adat dari masyarakat adat dan lokal.
- Kami berkomitmen pada Persetujuan Bebas, Didahulukan dan Diinformasikan (FPIC) sebelum memulai pengembangan baru apa pun.

4. **Transparansi dan Ketertelusan**

- Dengan sistem pengaduan yang transparan, kami akan meningkatkan tingkat keterlibatan dengan pemangku kepentingan kami agar mereka dapat memberi tahu kami jika ada masalah dengan rantai pasokan minyak sawit kami. Formulir keluhan elektronik tersedia di situs web kami di <http://www.prosper.com.my/Sustainability-Grievance-Procedure.php> atau dengan mengirim email ke grievances@prosper.com.my.
- Kami melarang ancaman, pelecehan, intimidasi, penggunaan kekerasan, atau pembalasan terhadap pengadu, pelapor, dan pembela lingkungan dan hak asasi manusia.
- Kami akan berusaha keras untuk mendapatkan TBS dari pemasok yang berkomitmen terhadap Kebijakan Minyak Sawit Berkelanjutan kami.
- Kami akan melibatkan petani kecil kami untuk mempromosikan Kebijakan Minyak Sawit Berkelanjutan kami, dan jika perlu, memberikan dukungan dan panduan untuk mematuhi kebijakan kami.
- Kami terbuka untuk setiap keterlibatan dengan LSM, masyarakat, pemerintah, pekerja, ahli, dan pemangku kepentingan terkait lainnya untuk membantu kami dalam implementasi kebijakan dan peningkatan berkelanjutan dari praktik keberlanjutan Prosper.
- Ringkasan implementasi akan dirilis setiap enam bulan di situs web kami (www.prosper.com.my) untuk menginformasikan kepada publik tentang kemajuan implementasi.

5. **Kualitas**

- Kami berkomitmen untuk menghasilkan produk berkualitas dan memberikan layanan yang baik dengan harga yang kompetitif untuk memenuhi harapan industri dan persyaratan pelanggan.
- Kami akan tetap inovatif dan mempertimbangkan teknologi baru untuk peningkatan berkelanjutan dan untuk memenuhi kebutuhan yang berubah.

Implementasi dan Pemantauan

Kebijakan ini akan diterapkan di seluruh perusahaan dengan segera dan kami akan terus memantau proses penerapannya. Dengan mempertimbangkan perkembangan baru industri dan masukan dari publik, kami akan meninjau kebijakan ini secara berkala untuk memperkuat komitmen kami terhadap produksi minyak sawit berkelanjutan.



DATO' SRI TEE LIP SIN
DIREKTUR EKSEKUTIF

Direvisi pada 12 DESEMBER 2020